



Was wir Ihnen bieten!

Schöner Leben begleitet den Franchise-Nehmer während der gesamten Wertschöpfungskette und es fallen keine Franchisegebühren bis zum Abschluss der Versorgungsverträge an. Um eine erfolgreiche Umsetzung zu gewährleisten, unterstützt unser geschultes Team in der Zentrale den Franchise-Nehmer mit Expertise. Mit einer fairen Provisionsregelung schaffen wir Ihnen die Möglichkeit erfolgreich in der Branche durchzustarten. Die folgenden Fachabteilungen übernehmen die Hauptaufgaben für Sie, die in einem Pflegedienst anfallen.

Corporate Affairs

Die Abteilung Corporate Affairs ist zuständig für die internen und externen Kommunikationsmaßnahmen, die die Reputation von SLPM-Konzept unterstützen. Zu den externen Kommunikationsaufgaben gehört neben dem Kundenservice auch die Kommunikation auf unseren Social Media-Kanälen rund um die Themen Qualität und Schöner Leben als Arbeitgeber. Unternehmensintern bedient Corporate Affairs diverse Kommunikationskanäle, die sich an FranchiseNehmer gleichermaßen wie an die Verwaltung und Mitarbeiter richten.

Marketing

Die Abteilung Marketing entwickelt Ideen und Konzepte, um Schöner Leben als Dienstleistungsunternehmen für unsere Kunden attraktiv zu machen. Sie überprüfen durch Marktforschung die Wirkung der Werbung und gewinnen dadurch Daten, die jedem Einzelnen wieder bei der künftigen Gestaltung seiner Werbung helfen. Marketing arbeitet ebenfalls an der sinnvollen Weiterentwicklung der Geschäftsstrategie und nimmt dabei die Anregungen der FranchiseNehmerschaft auf.

Franchise-Service

Von Beginn der Gründung wird der Franchise-Nehmer durch die SLPM GmbH beraten, angeleitet und unterstützt. Die SLPM GmbH ist der direkte Ansprechpartner des Franchise-Nehmers in allen Fragen, die den Betrieb des Pflegedienstes betreffen und unterstützt ihn auch bei der Zusammenarbeit mit den anderen Fachabteilungen. Darüber hinaus kontrolliert Schöner Leben die Einhaltung der verbindlichen Richtlinien, um ein einheitliches Auftreten des Pflegedienstes Schöner Leben zu gewährleisten. Die konsequente Einhaltung unserer Richtlinien ist Voraussetzung für den langfristigen Erfolg des Pflegedienstes und des gesamten SLPD Systems. Darüber hinaus übernehmen wir die Antragsstellung der Versorgungsverträge. Die Bereitstellung der erforderlichen Pflegesoftware bleibt bei SLPM GmbH als Lizenzgeber.

Vermittlung von Großkunden Rabatten bei Leasingfahrzeugen, sowie stellen des Layouts für Fahrzeugwerbungen.

Human Resources

Die Mitarbeiter des Departments Human Resources unterstützen Franchise-Nehmer beratend. Der Franchise-Nehmer wird über alle arbeitsrechtlichen, tariflichen und firmenrechtlichen Bestimmungen informiert und auf dem Laufenden gehalten. Informationen und Hilfsmittel für die Bereiche Personalwerbung, -führung und -entwicklung stehen zur Verfügung. Bei eventuell auftretenden Fragen oder Problemen können Mitarbeiter des Departments Human Resources jederzeit in Anspruch genommen werden.



Was wir Ihnen bieten!

Quality Management

Die Abteilung Quality Management der SLPM GmbH erstellt das Qualitätshandbuch und aktualisiert dieses regelmäßig.

Die Erstausrüstung der MDK-relevanten Pflegehilfsmittel wie Flächen- und Händedesinfektion, Bettschutzeinlagen, Mundschutz, Fingerlinge, sowie Schutzschürzen werden von der SLPM GmbH gestellt.

Training & People Development

Diese Abteilung organisiert die Aus- und Weiterbildung der Franchise-Nehmer und führt diese in geeigneten Trainingscentren durch. Die Aus- und Weiterbildung ist eine Verpflichtung des Franchise-Nehmers und wird von der SLPM GmbH im Rahmen des Franchise-Vertrages kostenlos durchgeführt.

Alle genannten Fachabteilungen liefern Ihnen unter anderem das Handwerkszeug, das Ihnen hilft, Ihr Unternehmen zu führen. Wir können Ihnen die Chance geben, als selbstständiger Unternehmer im SLPD System sich erfolgreich am Markt zu etablieren. Den Grad Ihres Erfolges können Sie durch Ihren Einsatz und Ihr Engagement mitbestimmen.